

# ACTIONS TRANSITION



Les entreprises s'engagent pour la résilience



# SOMMAIRE

---

## Introduction - 2 -

Qui sommes-nous ? Quelle est notre démarche ?

## Nos acteurs - 3 -

Quelles organisations font partie de l'aventure «Actions Transition» ?

## Nos valeurs - 4 -

Qu'est ce qui nous caractérise ?

## Nos axes de travail - 5 -

Quelles sont les thématiques de travail du groupe ?

## Nos inspirations - 6 -

Quels sont les projets concrets et les organismes par le biais desquels le groupe de travail trouve son inspiration ?

## En synthèse - 7 -



# INTRODUCTION

---

Actions Transition est un **groupement d'entreprises** qui s'inscrit dans la continuité de démarche d'autres organisations. En effet, Seine Normandie Agglomération s'est engagée à **réduire les impacts environnementaux sur le territoire**. Cette volonté est matérialisée par le PCAET, entériné par un vote des élus le 17 décembre dernier. Initialement, l'ITII, le GIRV et SNA avait initié un **partenariat** pour aider à réduire la consommation d'énergie. La création du groupe Actions Transition vient se coupler à cette démarche et s'engage à aller plus loin en se plaçant sur la responsabilité sociétale des entreprises combinée aux principes de la loi PACTE.

Nous sommes conscients de représenter une part importante pour la réussite de ce plan puisque notre **secteur industriel** représente **36%** de la consommation sur le territoire.

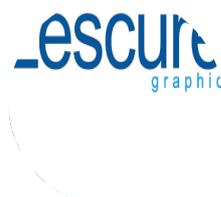
L'**humain** est le moteur de notre groupe. Il représente une réelle opportunité à prendre en compte et à intégrer dans nos réflexions. Nous pensons et donnons du sens à la **vision d'entreprise** et nous nous efforçons à agir en combinant les notions économiques, sociales et environnementales. Nous prenons le chemin de la **résilience** en tentons d'emmener avec nous un maximum d'entreprises.



# NOS ACTEURS

---

Depuis la création de ce groupement, une quinzaine d'entreprises et d'organisations de secteurs différents (informatique, alimentaire, électricité/énergie...) ont rejoint Actions Transition chacune pleine de motivations et d'objectifs à réaliser.



# NOS VALEURS

---

---

Voici les piliers du groupe en terme d'intégrité et d'engagement.

- **CHANGEMENT** : Nous travaillons ensemble quelque soit le niveau de départ de chacun. Nous sommes convaincus que chacun peut être acteur du changement à son échelle et que le nombre des moyens mis à disposition ou la taille de l'entreprise ne hiérarchise en rien la valeur et l'importance du changement opéré. C'est en additionnant tous ces petits changements que nous arriverons à de grandes choses.

- **INITIATIVE** : Nous sommes dans l'action même si les solutions ne sont pas encore identifiées. Nous sommes en recherche active de solutions et n'attendons pas de les trouver pour passer à l'action. Nous nous réunissons lors de réunions hebdomadaires et l'investissement de chaque membre participe à notre réussite. .

- **ENGAGEMENT** : Nous affichons clairement et ostensiblement notre engagement. Le groupe Actions Transition a vraiment la volonté de faire passer un message clair et motivé.

Nous avons intégré à notre groupe de travail des étudiants de filières différentes (ingénierie, achat..) qui nous apportent du dynamisme et des compétences. Actions Transition est un projet intergénérationnel qui permet de rendre complémentaire les façons de penser et d'agir de chacun.



# NOS AXES DE TRAVAIL

---

Réduire les consommations d'énergies demeure l'un de nos principaux axes de travail. Pour autant, nous sommes conscients qu'il n'y a pas que l'énergie qui joue un rôle important au changement. La **biodiversité** prend une place significative dans ce processus de transition et le groupe tente de réapprendre à favoriser la biodiversité autour de tous dans les entreprises. Le pourcentage de vertébrés planétaires a connu un déclin de 68% au cours des dernières décennies. Ces espèces jouent un rôle majeur dans le schéma durable de l'environnement et les placer au coeur de nos préoccupations nous semble primordial.

**L'humain** est ce qui fait de nous un groupe sincère et ambitieux. Le placer au coeur de la production de valeur représente un enjeu fondamental. La **résilience** est une notion qui rythme nos champs d'actions et de réflexion.

En complément de ces trois premières thématiques, **réduire les rejets** et **augmenter la recyclabilité** sont des sujets sur lesquels réfléchissent nos groupes de travail.



# NOS INSPIRATIONS

Parce qu'il y a des projets qui nous portent, nous instruisent et nous guident, nous puisons nos inspirations et nous nous inscrivons dans la logique des **17 ODD** portés au niveau international. Ce sont des objectifs de développement durable qui montrent le chemin à prendre vers un avenir plus durable pour la génération à venir. Aussi, l'ambition de **Seine Normandie Agglomération** d'être un territoire 100% autonome en énergie renouvelable en 2040 nous indique la route à emprunter pour parvenir à nos objectifs. Enfin, le **PCAET** nous permet de se fixer des objectifs concrets.

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Seine  
Normandie

AGGLOMÉRATION



# EN SYNTHÈSE

---

Pour la première fois sur le territoire Vernonais, un projet associe des entreprises, leurs dirigeants, des techniciens de l'agglomération, des étudiants et des enseignants pour former un **écosystème local** et tirer parti de nos complémentarités. Nous sommes convaincus que ce sont ces **nouvelles coopérations** qui nous permettront de **ré-soudre les problématiques du XXIème siècle** et de parvenir à une transition écologique de l'économie.

Si vous souhaitez nous contacter et/ou nous rejoindre :

[secretariat.girv@gmail.com](mailto:secretariat.girv@gmail.com)

