



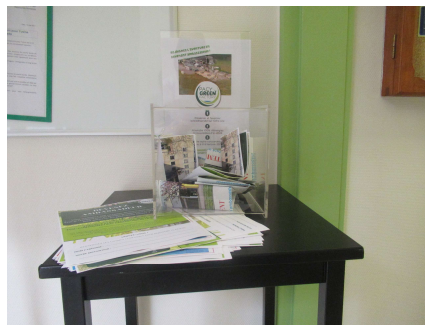
La Fromagerie Boursin recrute ses Ambassadeurs Pacy Green Factory

MAI 2021

Distribution des flyers

Mois de mai :

- Sensibiliser les salariés à propos du projet de développement durable
- 3 axes : la biodiversité, l'eau et l'énergie
- Distribution du flyer ambassadeur aux salariés
- Le but de devenir ambassadeur RSE : aider la société à améliorer son engagement pour le développement durable en apportant ses idées



Atelier Troc de Graines

Mois de mai :

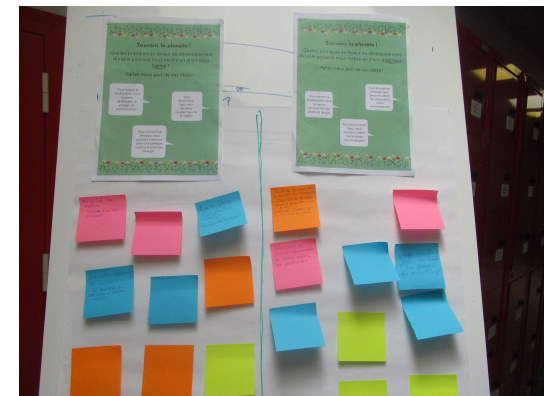
- Préparation d'un atelier « Troc de graines »
- Les salariés échangent entre eux des graines (plantes, légumes, fruits)
- Favoriser la protection de la biodiversité en utilisant des graines au lieu d'acheter
- Impliquer les salariés ludiquement et les éduquer sur le sujet
- Accueil de 3 étudiants de l'ESCCI d'Evreux pour animer l'atelier
- Création d'une affiche sur la biodiversité par les étudiants



Atelier sur la biodiversité

Mois de mai :

- Préparation d'un atelier « Sauvons la planète »
- Les salariés donnent les bonnes pratiques à adopter en faveur du développement durable chez nous et à l'usine
- Sensibiliser les salariés à propos du développement durable
- Intégrer les salariés dans notre démarche pour leur donner envie de participer au projet Pacy Green Factory



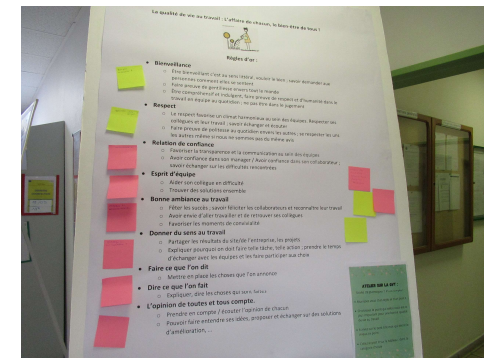
Atelier Qualité De Vie Au Travail

Mois de mai :

- Préparation d'un atelier sur la qualité de vie au travail
- Création d'une affiche avec les catégories les plus importantes pour une bonne qualité de vie au travail
- Les salariés collent des post it en écrivant ce qui est pour eux le plus important pour une bonne qualité de vie au travail selon la catégorie choisie
- Ces post it permettront de modifier certains aspects afin de satisfaire et fidéliser nos salariés



- La qualité de vie au travail : L'affaire de chacun, le bien-être de tous !
- Règles d'or :
- **Bienveillance**
 - Être bienveillant c'est au sens littéral, vouloir le bien ; savoir demander aux personnes comment elles se sentent
 - Faire preuve de gentillesse envers tout le monde
 - Être compréhensif et indulgent, faire preuve de respect et d'humanité dans le travail en équipe au quotidien ; ne pas être dans le jugement
 - **Respect**
 - Le respect favorise un climat harmonieux au sein des équipes. Respecter ses collègues et leur travail ; savoir échanger et écouter
 - Faire preuve de politesse au quotidien envers les autres ; se respecter les uns les autres même si nous ne sommes pas du même avis
 - **Relation de confiance**
 - Favoriser la transparence et la communication au sein des équipes
 - Avoir confiance dans son manager / Avoir confiance dans son collaborateur ; savoir échanger sur les difficultés rencontrées
 - **Esprit d'équipe**
 - Aider son collègue en difficulté
 - Trouver des solutions ensemble
 - **Bonne ambiance au travail**
 - Fêter les succès ; savoir féliciter les collaborateurs et reconnaître leur travail
 - Avoir envie d'aller travailler et de retrouver ses collègues
 - Favoriser les moments de convivialité
 - **Donner du sens au travail**
 - Partager les résultats du site/de l'entreprise, les projets
 - Expliquer pourquoi on doit faire telle tâche, telle action ; prendre le temps d'échanger avec les équipes et les faire participer aux choix
 - **Faire ce que l'on dit**
 - Mettre en place les choses que l'on annonce
 - **Dire ce que l'on fait**
 - Expliquer, dire les choses qui sont faites
 - **L'opinion de toutes et tous compte.**
 - Prendre en compte / écouter l'opinion de chacun
 - Pouvoir faire entendre ses idées, proposer et échanger sur des solutions d'amélioration, ...



Atelier Troc de Compétences

Mois de mai :

- Préparation d'un atelier « Troc de Compétences »
- Deux catégories : « Je cherche de l'aide pour... » et « Je propose de l'aide pour... »
- Les salariés mettent un post it dans la catégorie choisie avec le sujet de leur demande
- Permet de renforcer la cohésion entre collègues au sein du groupe

