



Groupement Interprofessionnel
de la Région de Vernon

Soirée de fin d'année du GIRV

8 DÉCEMBRE 2022



Groupement Interprofessionnel
de la Région de Vernon

Actualités du GIRV

Guillaume SAVORNIN,

Président Délégué

Activités du GIRV depuis la dernière AG

Déjeuners Du GIRV

- 11 octobre: Démarche ACT collective à La Manufacture des Capucins – **Pascal VAZARD – Antoine JULIEN – Florentin LEMERCIER**



Afterworks du GIRV

- 20 octobre : La Ferme des Ruelles – **Michel GALMEL**



Activités du GIRV depuis la dernière AG

Club RH Du GIRV

- 6 octobre : L'inclusion

Résidence Services Nahoma



Salon d'affaires du GIRV
24 novembre 2022
au
Gymnase du Grévarin

10^e SALON D'AFFAIRES
Complexe du Grévarin - VERNON

JEUDI
24
NOVEMBRE
2022

Nocturne de l'emploi

Entrée LIBRE - 18h30 à 21h00
Venez avec vos CV -
Nombreuses Offres d'emploi en Local

NOUVEAU DISPOSITIF

Organisé par le **GIRV** avec le concours des Groupements Interprofessionnels de l'Eure. Et ses partenaires : **CCIR**, **Centre de Formation de l'Industrie et du Commerce**, **UNIVERSITÉ DE CAEN**.

Contact organisation : 06 43 58 81 81 - contact@salonagirv.com

Nocturne Emplois Salon d'affaires du 24 novembre 2022 au Gymnase du Grévarin





Groupement Interprofessionnel
de la Région de Vernon

100 Chances 100 Emplois

Présentation

Mélanie CHARON





**Présentation GIRV
8 décembre 2022**



**100 Chances 100 Emplois est un réseau
d'entreprises qui offre un parcours sur-mesure
pour les jeunes 18-30 ans en difficulté d'insertion
professionnelle.**





Un objectif Économique et Sociétal

- ➔ Répondre à **des besoins économiques locaux** en repérant des potentiels notamment les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville
- ➔ Promouvoir **l'égalité des chances** par un parcours personnalisé d'insertion professionnelle
- ➔ S'appuyer sur un **partenariat durable** entre les acteurs économiques et les acteurs de l'emploi, les responsables associatifs, les services de l'état, les EPCI et les collectivités du bassin,

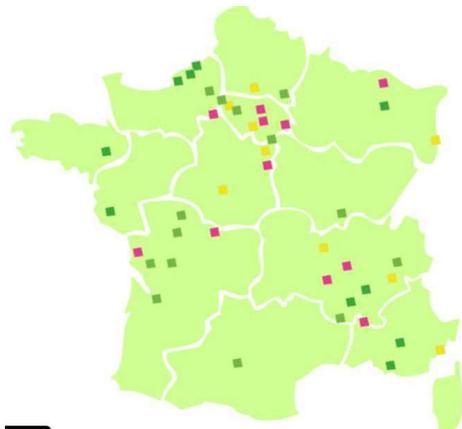
Sur **le bassin de l'agglomération Seine Normandie, le dispositif sera piloté par :**

2 entreprises : SCHNEIDER ELECTRIC et SOS INTERIM

1 pilote emploi: La Mission Locale de Vemon

Objectif : 60% de sorties positives sur les entrées





Au niveau national c'est :



1431

entreprises dans 45 villes



9391

jeunes intégrés depuis 2004



6297

jeunes à l'emploi durable



1311

jeunes en cours d'accompagnement

<http://www.100chances-100emploi.org>



Un processus en 3 étapes



① Le repérage des candidats

➔ Aller à la rencontre de tous les publics

Acteurs du multi-repérage

- Mission Locale
- Pôle Emploi
- Cap Emploi
- Acteurs sociaux de terrain
- Associations
- Entreprises d'insertion, Associations d'insertion

➔ Réunion d'information collective



2 Le SAS de mobilisation et de sélection



4,5 jours de préparation par un consultant :

- Travailler les codes du travail en entreprise
- Affiner le projet et valoriser l'identité de chaque candidat
- Se préparer aux entretiens



Entretiens de simulation d'embauche par les entreprises du réseau



Sélection à l'issue du SAS sur les 3 pré-requis à l'intégration en entreprise

- Motivation
- Codes sociaux
- Projet professionnel clair

3 Le parcours d'intégration

- **Présentation du projet professionnel aux entreprises partenaires lors du Comité des Acteurs Economiques .**
- **Les entreprises du réseau proposent des «étapes »de parcours facilitant l'accès à l'emploi durable**



Contacts avec le réseau des entreprises



Stages, Evaluation en Milieu de Travail, CDD ou intérim courts, visite d'usine ou de chantiers



Parrainage

60%
d'intégration
professionnelle
durable



Contrats d'alternance, Formations qualifiantes, CDD ou intérim longs, CDI

Vous voulez rejoindre le réseau  **100 chances emplois !**

Comment agir ?

- **Adhérer à l'association**
- **Participer aux simulations d'entretiens de recrutement**
- **Participer au Comité des Acteurs Economiques**
- **Parrainer – marrainer un jeune**





Lancement 2023

Dates Clés

- ⇒ 06 mars au 10 mars 2023: Coaching de la 1^{ère} Promo 100 Chances 100 Emplois
 - ⇒ Lundi 6 Mars après-midi : simulations entretiens
 - ⇒ Jeudi 9 Mars après-midi : simulations entretiens

- ⇒ Mardi 14 mars 2023 : Comité Acteur Economique (12h/14h)
PITCH FINAL des jeunes en présence des entreprises du réseau 100chances 100 emplois





Copilotes entreprises :

Alexandre Valois : alexandre.valois@se.com

Marion Briantais : mbriantais@sos-interim.fr

Copilote emploi :

Marie Martin : marie.martin@mlvsv.fr

Merci de votre attention



Groupement Interprofessionnel
de la Région de Vernon

Actions Transition

Florentin LEMERCIER



Actions Transition
Les entreprises s'engagent pour la résilience

Soirée du GIRV

08/12/22

Sommaire

- ↳ Réponse à l'appel à projet ACT Collectif
- ↳ 2^{ème} Convention tripartite SNA / ITII / GIRV
- ↳ Mobilité des salariés



Qu'est ce que ACT

- Assessing low Carbon Transition
- Démarche portée par l'Ademe
- Pour se mettre en ligne avec les accords de Paris
 - COP 21, 2015, 191 pays signataires
 - comment limiter le réchauffement climatique à +1,5 °C / 2°C
 - => émission GES / personne < 2T eqCO2
- Une stratégie de décarbonation complète sur 9 axes de travail
- Un plan d'action sur 3 horizons
 - 2025 : qu'est ce que je peux faire dans mon mode actuel
 - 2030 : comment j'ai déjà engagé un changement profond
 - 2050 : la transformation de mon entreprise pour qu'elle soit viable dans un monde bas carbone

Notre projet

- 2 démarches synergiques :

Bilan Carbone + actions court terme =>
Décarbon'action (BPI France)

ACT Pas à pas avec l'Ademe

- 15 entreprises du territoire ou à proximité : 8 acquises - 3 très probablement - 4 probablement
- Dans la logique Actions Transition
 - 3 entreprises pour « montrer la voie »
 - Partage et inspirations mutuelles 4 ½ journées dynamisantes
 - Fonctionnement avec l'ITII 10 étudiants en accompagnement des entreprises entrant dans la démarche et le groupe mobilité des salariés
- 4 à 5 consultants capables de suivre à la fois le bilan carbone et la démarche ACT

Un package complet : du bilan carbone à l'élaboration
d'une trajectoire et d'un plan d'action

2^{ème} Convention tripartite SNA / ITII / GIRV



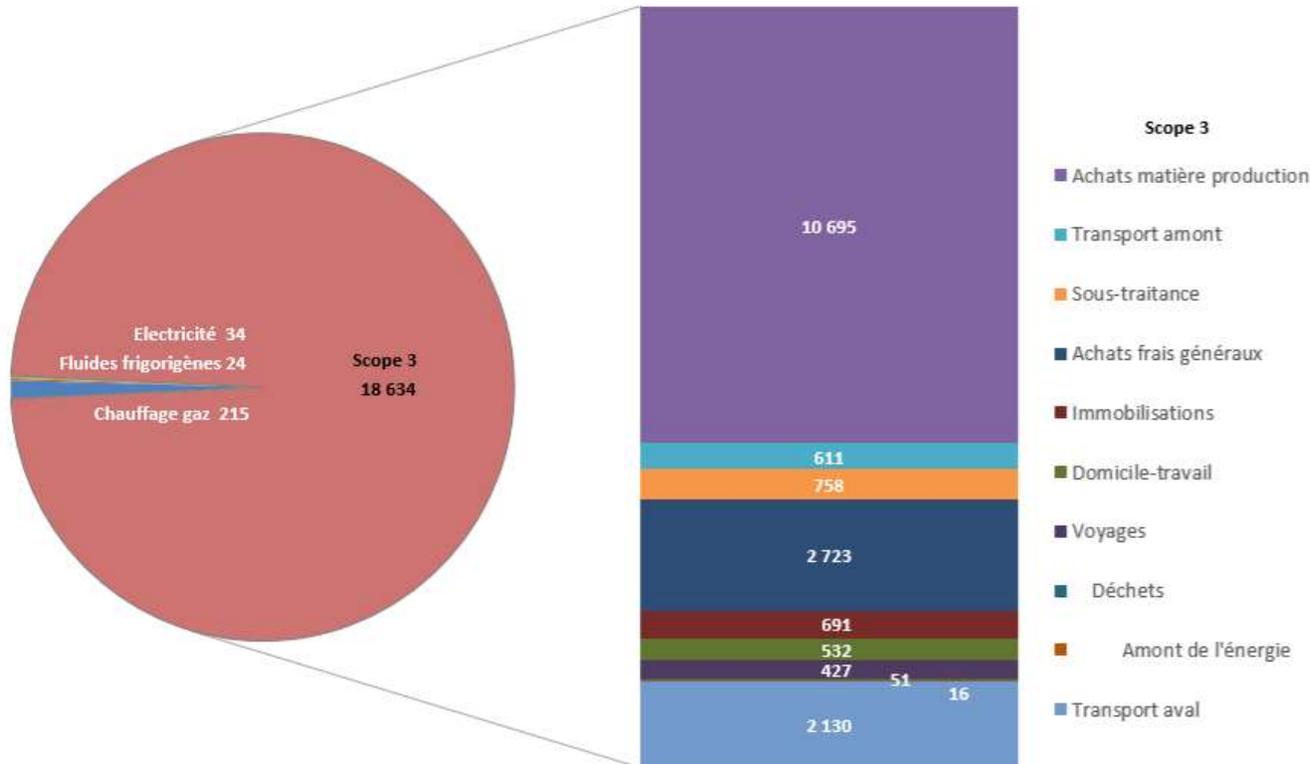
Des inspirations mutuelles et de vraies synergies



Actions Transition
Les entreprises s'engagent pour la résilience

Mobilité des salariés

Emissions 2019 (tCO2e) jusqu'à la livraison client



Réduire l'empreinte carbone du déplacement des salariés

18 % des salariés sont à proximité immédiate d'une gare

17 % des salariés sont situés sur l'agglomération vernonnaise

36 % Des salariés sont à moins de 7 km d'une aire de covoiturage

Nombre de salariés à proximité d'une aire de covoiturage par ville :

- Rouen : 6
- Elbeuf : 5
- Heudebouville : 10
- Gaillon : 25
- Évreux : 13
- Pacy-sur-Eure : 16
- Bonnieres-sur-Seine : 5
- Les Andelys : 12

Proposition d'élargir l'analyse aux adhérents du GIRV



Actions Transition
Les entreprises s'engagent pour la résilience

Merci de votre
attention



Groupement Interprofessionnel
de la Région de Vernon

***Table ronde
&
regards croisés
avec***

Table ronde et regards croisés avec



Jean-Philippe DAULL,
Président du MEDEF EURE



Jean-Pierre SOULIE
Président UIMM EURE

Delphine WAHL,
Directrice Générale CCI
Normandie



Pierre-Edouard QUETTIER
Vice-Président FFB



Sendes SOUSSI-DUVAL
Directrice de la succursale
départementale d'Evreux

Jérôme LINEL,
Vice-Président
du Tribunal du commerce





Groupement Interprofessionnel
de la Région de Vernon

Soirée de fin d'année du GIRV

8 DÉCEMBRE 2022



Groupement Interprofessionnel
de la Région de Vernon

François OUZILLEAU

Maire de VERNON

Président Délégué

***Vice Président – Attractivité économique et
innovation***



Seine Normandie

AGGLOMÉRATION

8 DECEMBRE 2022

AG du GIRV

Accueil d'HOPIUM sur le Normandie Parc Sud à Douains



Sollicitation fin 2021 par un porteur de projet novateur et ambitieux qui a repéré le territoire et plus particulièrement le Normandie Parc Sud, pour y développer son site vitrine.

Emblème d'une nouvelle marque futuriste et moderne dans le domaine de la création automobile très haut de gamme et à technologie hydrogène, il recherchait une visibilité qui correspond à leurs ambitions

Hopium a été fondée en 2019 par le pilote français Olivier Lombard (30 ans)

Objectif: devenir avec ce projet « l'Elon Musk Français » de la voiture H² en lançant et assemblant en France une automobile fonctionnant 100 % à l'hydrogène.

HOPIUM – La MACHINA -

L'HOPIUM MACHINA

Vitrine technologique reconnaissable à sa silhouette élancée unique, l'Hopium Māchina représente l'élément phare d'une nouvelle génération de véhicules à zéro-emission, combinant respect pour l'environnement et performances exceptionnelles



AUTONOMIE
+ 1000 km



POIDS
Moins de 2000 Kg
Pour des performances optimales



TEMPS DE REMPLISSAGE
3 min.



DÉVELOPPEMENT DURABLE
Conçu autour d'un écosystème durable



PUISSANCE
+ 500 hp
0 à 100 km/h en moins de 5sec
+ 230 km/h



CONNECTÉE
Technologie Blockchain
Conduite autonome

La révolution de l'Hopium Māchina, c'est le système de pile à combustible ainsi que ses composantes connexes qui opèrent la jonction entre l'hydrogène et l'oxygène, générant ainsi l'électricité nécessaire pour propulser le véhicule

Dispositif : CHOC INDUSTRIEL - Bilan



Lancer en juin 2022 sous l'impulsion du préfet de l'Eure



SNA a bénéficié de cet accompagnement dit « Etude choc industriel » pour accompagner les entreprises du territoire à identifier des dispositifs d'aides à l'investissement structurant et créateur d'emplois

Le cabinet Ernst & Young a ainsi audité **26 industriels du territoire**

- **15 entreprises ont déclaré au moins un projet d'investissement**
- **Pour 56,8 M€ d'investissements recensés**
- **Et 104 créations d'emploi potentielles**

Les entreprises concernées ont été orientées ensuite vers les dispositifs existants comme France 2030, Territoires d'Industrie, les aides régionales, les fonds de l'ADEME...

LES AIDES AUX ENTREPRISES DONT SEINE NORMANDIE AGGLOMÉRATION EST PARTENAIRE



L'aide à l'immobilier d'entreprises déléguée au Département de l'Eure par Seine Normandie Agglomération à compter du 1^{er} janvier 2023

Ce dispositif **s'adresse aux TPE, PME et ETI** ayant un projet d'investissement immobilier (construction, extension, acquisition, travaux d'aménagement ou de requalification d'un bâtiment).

Secteurs d'activités ciblés : industrie, services aux entreprises, agroalimentaire, artisanat de production, commerce de gros, touristiques, entreprises de l'économie sociale et solidaire mais également à l'artisanat non productif, le commerce et à l'hébergement touristique, agritourisme, hôtellerie de plein air.

Selon les catégories, l'aide est :

- **soit sous forme de prêt à taux 0** (sans garantie, ni caution sur 7 ans assorti d'un différé de 24 mois)
- **soit en subvention**

LES AIDES AUX ENTREPRISES DONT SEINE NORMANDIE AGGLOMERATION EST PARTENAIRE

IMPULSION PROXIMITE DEVELOPPEMENT :

CIBLE

- Entreprises de moins de 50 salariés réalisant moins de 10 millions d'euros de CA
- Entreprises réalisant la majorité de leur CA avec des particuliers

Plancher de l'aide Régionale : 5 000€

Montant maximum de l'aide Régionale : 50 000€

MODALITES

Prêt à taux zéro (50% du besoin) d'une durée de 4 ans avec un remboursement différé d'1 an

Contrepartie : 1 pour 1 (contrepartie bancaire ou apport en Fonds Propres)

DÉPENSES ÉLIGIBLES

Pour les **opérations de développement sur 1 an** :

- Investissements matériels amortissables de l'entreprise à l'exclusion du foncier, de l'immobilier et des véhicules
- Investissements immatériels

Bonification de 10% du prêt à taux zéro octroyé, **sous forme de subvention** aux entreprises
(Soit 5000€ de subvention maxi par projet).

LES AIDES A LA TRANSITION ENERGETIQUE DE SEINE NORMANDIE AGGLOMERATION

Une page et un guide dédiés à la transition écologique des entreprises :
<https://www.sna27.fr/developpement-durable/actions-transition-economie-denergies/>

+ Un catalogue d'animations au service des entreprises

Contact : elefebvre@sna27.fr / 06 38 36 42 38
Emeric Lefebvre: Technicien sobriété énergétique de SNA

Une Plateforme
€coénergieSNA
pour vos CEE

Aide au
verdissement de vos
flottes de véhicules



Aide à la
végétalisation /
biodiversité

POUR NOUS CONTACTER UNE SEULE ADRESSE

deveco@sna27.fr

AGGLOMÉRATION





A vos agendas pour le prochain trimestre

Afterwork du GIRV : 19 janvier 2023

Club RH du GIRV : 27 janvier 2023

Déjeuner du GIRV : 7 février 2023

Soirée du GIRV : 16 mars 2023



A très vite...!!!!



Groupement Interprofessionnel
de la Région de Vernon

***Dernier message avant votre
départ de la soirée, n'oubliez
pas de passer par l'accueil, c'est
noël avant l'heure !***

